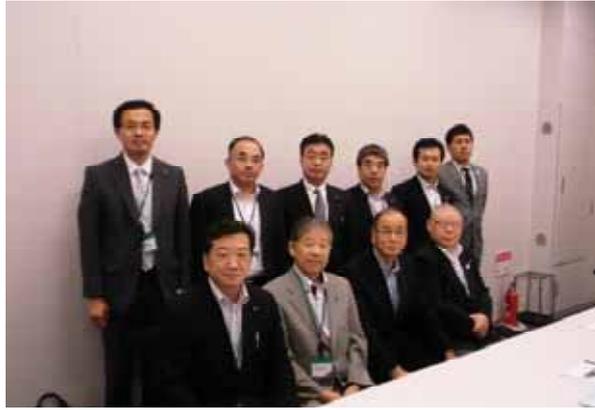


要望活動

6月26日

国会へ要望活動に行きました。



鈴木克昌東京事務所にて

担当所官

経済産業省・資源エネルギー庁  
資源燃料部政策課 企画官 他

・要望内容

1、海洋産出試験の際、支援船の基地港として、引続き三河港蒲郡地区を活用すること

2、メタンハイドレート商業化

全般の研究地区と総合的

海洋資源開発の集積地として指定すること

担当所官

国土交通省・港湾局  
計画課・計画企画官 他

・要望内容

1、マイナス11メートル岸壁（570m）及びふ頭用地の早期完成を図ること  
2、マイナス11メートルの航路・泊地の事業について、新規採択すること

担当所官

内閣府・内閣参事官 他  
・ヘルスケア事業についての勉強会

8月19日

愛知県へ要望活動をしました。

担当所官

東三河建設事務所長  
・要望内容

1、国道247号中央バイパス全線の早期整備促進

2、県道芦谷蒲郡線の早期整備

促進

3、一般国道473号新ルート決定

担当所官

三河港務所長  
・要望内容

1、三河港蒲郡地区マイナス11メートル岸壁及びふ頭用地の早期整備促進

蒲郡市政懇談会



蒲郡市長応接室にて

不定期ですが、蒲郡市長と懇談会を行っています。写真は6

月11日のものです。

蒲郡市政調整会議

3か月に一回程度、蒲郡市長と政策調整会議を行っています。

広域活動

6月20日

西尾市長・議長との政策懇談会



西尾市長応接室にて

7月2日

浦添市議会との友好懇談会

7月3日

西尾市議会との政策懇談会

7月12日

常滑市議会との政策懇談会

7月22日

豊川市長・議長との政策懇談会

8月9日

幸田町議会との政策懇談会

東三河全議会懇談会

8月31日

東三河全議員協議会

倉舞港防潮扉門除幕式

8月30日、西浦町倉舞港で自動開閉式防潮扉門の竣工式を行いました。

東日本大震災では津波防御で扉門・水門を閉めなければなりませんでした。使命感ある消防団員が精力的に活動しました。しかし、それがあだとなり彼らの多くが亡くなりました。自動開閉式扉門・水門であったなら犠牲者はほとんどなかったと考えられます。



自動開閉式起き上がり形扉門



自動開閉式横引型扉門

ところが大規模停電した場合、電気式のものには役に立ちません。

そこで、日本で初めての実用化となる窒素ガスを利用した扉門を設置しました。

今回は横引型扉門一ヶ所、起き上がり型扉門一ヶ所です。

国や県も積極的に整備して頂けるよう、願っております。

9月議会報告

一般質問

1、指定管理者選定について

(1) 今年の選定施設について

問 今年の選定施設について伺う

答 南部市民センター、養護老人ホーム、市民会館、文化広場です。

(2) 募集要項の変更点について

問 募集要項の変更点とその理由を伺う

答 南部市民センターは任意指定から公募に変えまし

た。養護老人ホームは指定期間を1年にしました。市民会館は指定期間を5年にしました。また、選定業者の不祥事防止に係る規定を設けました。

(3) 選定に係る留意点について

問 応募団体の事前審査をしているか伺う

答 公認会計士に応募団体の財務内容を確認して頂いております。

問 選定に当たったの留意事項を伺う

答 各施設の目的や性質に加え、市民サービスの向上が目指されるからです。

(4) 指定管理者の自主事業について

問 公の施設で指定管理者が営利事業を行うことは妥当か伺う

答 市民サービスの提供、と指定管理者に企業努力のインセンティブを与えるこ

とになります。

問 市民会館のレストラン運営を指定管理の募集に含めた理由を伺う

答 市民サービスの一環です。

問 レストランの運営形態はどのようなものか伺う

答 直営でも委託でも良く、目的外使用料を支払って頂きます。

問 (5) 選定の日程について

答 今後の選定スケジュールを伺う

問 10月初旬までに3回の委員会を開催し12月議会上程することになります。

問 2、障害者雇用について

答 (1) 法定雇用率について

問 平成25年4月より【障害者の雇用の促進に関する法律】に基づく法定雇用率が引き上げられたことについて、その概要を伺う

答 民間は2%、教育委員会は2・2%、公共団体は2・3%になりました。

問 (2) 市役所の雇用状況について

答 自治体も引き上げになったとの事ですが、現在の蒲郡市の雇用状況について伺う

問 1名の不足です。

答 民間では法定雇用率を達成できない場合には障害者雇用納付金(未達一人当たり月5万円納付)という制度があるが、市についてはペナルティーがあるのか伺う

問 労働局から公表されます。

法定雇用率が引き上げになるに当たって、本市はどのような努力をしてきたのか、また今後どのようなことをするのか伺う

答 昨年度は別枠募集しました。追加募集を予定していません。

問 現在精神障害者を雇用していないと聞くが、今後、精神障害者や知的障害者の雇用についてどのようなことを考えているのか伺う

答 職場環境を整えた上で、慎重に検討します。

問 (3) 市内事業所の雇用状況について

答 特例(子会社)法人の動きはあるか伺う

問 デンソー太陽のような会社が設立されるとは聞いていません。

問 雇用促進に向けた優先買取制度が今年4月から施行されたが、その状況について伺う

答 蒲郡市では制度整備が出来ていません。今後、策定します。

問 ハローワークを通さない小規模事業所の就労状況は把握しているか、また、このような事業所に対して助成制度はあるか伺う

答 ハローワークを通さない就労は把握していません。八ローワークを通せば税制優遇制度を受けられませんが、

問 (4) 市役所としての就労支援について

答 市役所として何ができるか、現状何をやっているか、今後何か進めていく予定はあるか伺う

問 障害者自立支援協議会があり、関係機関と連携を図っています。出来てなかった就労移行支援事業について、事業者と相談しています。

問 小規模事業所による善意の雇用に対する補助制度はないか、また補助の拡大を国に求めることはできないか伺う

答 特別な補助制度はありません。補助拡大を国や県に求めます。

後援会研修旅行

9月8日

信州・蓼科へ行ってまいりました。

当日はあいにくの雨でしたが、多くの仲間が盛りたててくれました。

本当にありがたく、心よりお礼申し上げます。

来年も行います。都合により今年に参加できなかった方、まだ参加したことのない方、遠慮なく声をかけて下さい。

